

EUGENIO EDUARDO URTUBIA ROZAS

CONTADOR AUDITOR U. DE CHILE

*San Isidro 154 Depto 403- Santiago
Teléfono Particular, cel: +56 9 76211915
e-mail: euro2157@hotmail.com*

OBJETIVO PROFESIONAL

Administrar, gestionar el cumplimiento de los objetivos Empresariales, con la finalidad de contribuir al enriquecimiento de la gestión de la compañía. Conocer las estrategias del negocio y actuar como socio de los demás Gerentes de la Compañía. . Proponer sistema de Rentas fijas y variables, para maximizar el cumplimiento de las metas de la empresa. Cumplir rigurosamente con las leyes laborales vigentes, de forma de asegurar la viabilidad futura de la Empresa. Lograr armonizar los factores Operacionales, el medio ambiente, la calidad y mejoramiento continuo de los productos y servicios. Centrar estos ejes con la estrategia y políticas para cumplir los objetivos de confiabilidad, disponibilidad y costos del ciclo de vida de los productos, agregando valor a la compañía. Integrar un equipo de alto desempeño con énfasis en la innovación y creatividad.

1. RESUMEN EXPERIENCIA PROFESIONAL

Contador Auditor y Master en Dirección de Recursos Humanos con más de 15 años de experiencia en la gestión, implementación y puesta en marcha de Sistemas de Información Gerenciales y de Administración de Recursos Humanos en empresas productivas y comerciales.

Experiencia en la dirección, desarrollo y gestión de proyectos de Contabilidad, Tributaria, Finanzas, Tesorería y Personal.

Definición y control de indicadores para la gestión de Contabilidad, Finanzas, RR.HH. y Operaciones.

Aplicación de estrategias y políticas de Seguridad adecuados para el contexto operacional focalizado en buscar la máxima confiabilidad al menor costo posible.

Experiencia en la gestión y dirección de personas, para alcanzar los objetivos e iniciativas estratégicas del negocio.

Experiencia en la dirección de proyectos de puesta en marcha de equipos de trabajo, mantención y eventuales desvinculaciones.

Lugares destacados de trabajo, Banco de Chile S.A., Cruz del Sur Ltda., C.C.A.F. Los Héroes, Servicios Mineros Tricomín S.A., Buses Vule S.A. y Grupo Torres Ocaranza Ltda.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

- Auto liderazgo y liderazgo organizacional, trabajo en equipo para desarrollo y control de proyectos, Gestión de Activos y mantenimiento.
- Direccionamiento integral de procesos informáticos, formación sólida en Gestión integral del Proyectos Computacionales de alto impacto en la gestión masiva de los Procesos de Payroll y administración de RR.HH.
- Gestión de Activos y administración de contratos.
- Sólida formación en indicadores de gestión de negocios.
- Habilidad en Procesos de negociación para contratos y convenios de servicios con proveedores externos y clientes internos.
- Dirección de equipos de trabajo en planificación, ejecución, control y Mejoramiento de procesos.
- Gestión de personas focalizada en las políticas y estrategias de la compañía.
- Motivación en el desarrollo de innovación, detección de oportunidades de mejoramiento para incorporar a la organización en cambios orientados a la creación de valor para la compañía.
- Enérgico y entusiasta en la formación de equipos de trabajo y entornos competitivos.
- Sólida reputación ética y profesional.
- Experiencia en la preparación, control de presupuestos y proyectos de inversión.
- Conocimiento de normas ISO y su implementación.
- Nivel Medio de ingles hablado y escrito.

2. FORMACIÓN

- 1979-1980. Dos años en la Carrera de Ingeniería Comercial. Universidad de Chile – Sede Santiago.
- 1985-1991 Titulado de Contador Auditor. Universidad de Chile. Sede Santiago.
- 2011-2012. IEDE Escuela de Negocios – Master en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas.
- 2011-2011. IEDE Escuela de Negocios – Diplomado en Gestión de Personas.
- 2011-2011. Georgetown University. Washington D.C. USA. Curso “International Business Management Program.” Humanos y Habilidades Directivas.
- 2018-2018. Thomson Reuter – Diplomado en Gestión Tributaria

LOGROS EN GESTIÓN DE EMPRESAS Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

- 2013-2017 Jefe de Administración y Recursos Humanos Grupo Torres Ocaranza. Definición de estructura del área, Políticas y Procedimientos de Recursos Humanos, Sistema de Evaluación por Competencias y definición de Perfiles de Cargos. Define Planificación Estratégica del área, Creación Unidad de Bienestar Encuestas de Clima, Actividades Recreacionales y Otorgamiento de Incentivos al Desarrollo de las personas. Creación de filiales, Venta de Servicios de RRHH, Gestión de Juicios Laborales y Negociación Colectiva con Sindicatos.
- 2009-2012 Jefe de Personas, Empresa Buses Vule S.A. Responsable de la Contratación, Capacitación, Mantenimiento, Desarrollo y Desvinculación de una Planta de 1250 Trabajadores. Responsable de las Relaciones Laborales con 42 Sindicatos Empresas e Interempresas. Participa en comité que establece la Negociación Colectiva con duración de tres años.
- 2005-2008 Jefe de área administración y contabilidad de Servicios Mineros Tricomín S.A., implementando nuevo Sistema ERP Flexline para Gestión de RR. HH. y Contabilidad de Costos. Defensa ante Auditorías del SII Renta e IVA.
- 2004-2005, Jefe Nacional de Sistemas de Pagos de la Caja de Compensación y A.F. Los Héroes con más de 120 personas bajo su responsabilidad. Participación en Proyecto de implantación de Nuevo ERP a nivel nacional. Manejo de Remesas de dineros en efectivo, a ser distribuidas por más de MM\$1.000 de pesos mensuales. Apoderado por escritura pública para la firma de cheques de esta compañía.
- 1994-2000 Jefe de Organización y Métodos empresas CerroAlto Ltda. y Cruz del Sur Ltda. Siendo líder en la Implantación de Sistema de Pagos de Remuneraciones Payroll, con el cual se llegó a pagar, en sus momentos de mayor producción, a más de 1.000 personas mensuales. Esto fue en los proyectos conjuntos con Consorcio B.C.C.I. Cumpliendo sin fallas en el cumplimiento de las Leyes Laborales, y Mantenimiento del Personal, sin tener Huelgas o paros que lamentar.
- 1980-1993, Jefe de Sección Recaudaciones y pagos de Servicios en el Banco de Chile, desarrollo de sistemas de gestión, evaluación e implementación de productos y servicios, administrar y supervisar a una planta de 25 trabajadores.

3. DATOS PERSONALES

- Rut : 7.897.541-5
- Estado Civil : Casado.
- Fecha de Nacimiento : 17 de Noviembre de 1960.

Estoy dispuesto a cambiar de residencia, para enfrentar nuevos desafíos en el ámbito profesional.

Eugenio Urtubia Rozas.
Santiago, 2018